



e, p.c.

A TUTTE LE IMPRESE
EDILI ED AFFINI ISCRITTE
ALLA CASSA EDILE POLESANA

A TUTTI GLI STUDI DI CONSULENZA
LL. SS.

Circolare n° 203

Oggetto : Contributi sanitari e imponibile fiscale lavoratori: operai e apprendisti.

La presente per informare che con comunicazione n° 483, la C.N.C.E. (Commissione Nazionale Casse Edili) ha dato indicazioni relative all'assoggettabilità, **a partire dal periodo di paga di Gennaio 2012**, dei contributi versati alle Casse Edili per l'erogazione di prestazioni sanitarie (dentarie, oculistiche, ecc.), al pari di quelli per l'erogazione delle prestazioni assistenziali (assegni di studio, acquisto 1^ casa, ecc.).

Tale determinazione trova riferimento nell'accertamento che le Casse Edili, non avendo i requisiti per poter rientrare nell'anagrafe dei Fondi Sanitari e degli Enti, Casse e Società di Mutuo Soccorso aventi fini esclusivamente sanitari, non possono rappresentare la contribuzione specificata tra quelle esenti dall'imposizione fiscale di cui all'art. 51, comma 2 lettera a) del T.U.I.R.

Per quanto sopra detto, nel confermare che le prestazioni Cassa Edile relative ai rimborsi malattia ed infortunio continuano ad essere fiscalmente esenti, fermo restando gli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del vigente C.C.N.L., le determinazioni conseguenti alla nuova normativa che devono essere assunte dalla scrivente Cassa Edile per l'anno 2012 relativamente agli aspetti fiscali e previdenziali, vengono sinteticamente esposti come di seguito:

A) IMPONIBILE FISCALE DEL LAVORATORE:

dallo 0,60% allo **0,56%**.

B) ALIQUOTA DI RACCORDO CONTRIBUTIVO INPS/INAIL DEL 15%:

dal 1,016% al **1,106%**.

Nel restare a disposizione per quanto si rendesse necessario ulteriormente chiarire, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Direttore
Franco BERTI



Allegato: nuovo prospetto dei versamenti.

Riferimenti per la consulenza:

- Gianni ROSSI - rossi@cassaedile.rovigo.it
- Renzo VETTORELLO - vettorello@cassaedile.rovigo.it.

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito internet: www.cassaedile.rovigo.it

Dal 1962 uno strumento reale della politica contrattuale del settore delle costruzioni della Provincia di Rovigo

PROSPETTI DEI VERSAMENTI DA EFFETTUARE CON DECORRENZA PERIODO DI PAGA: GENNAIO 2012

ACCANTONAMENTI

(paga oraria ⁽¹⁾ + magg. capisquadra) x (h. lavorate + h. festività) x 18,50%

L'accantonamento complessivo del **18,50%** è parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorre a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga.

L'importo che deve essere accantonato alla Cassa Edile è pari al **14,20%** computato nella stessa retribuzione lorda del **18,50%**.

L'accantonamento è altresì dovuto per i periodi di assenza degli operai per malattia, malattia professionale e infortunio.

PROSPETTO ACCANTONAMENTI			
	FERIE GRATIFICA NATALIZIA	8,50% 10,00%	PERCENTUALE DA ACCANTONARE ALLA C.E.P.
1 - REGOLARE ATTIVITA' LAVORATIVA	18,50%		14,20%
2 - FESTIVITA' (*)	18,50%		14,20%
3 - MALATTIA:			
PRIMI 3 GIORNI	18,50%		14,20%
DAL 4° GIORNO IN POI	18,50%		14,20%
4 - INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE:			
GIORNO DELL'INFORTUNIO	18,50%		14,20%
SUCCESSIVI 3 GIORNI	18,50%		14,20%
DAL 4° AL 90° GIORNO	7,40%		5,70%
DAL 91° GIORNO IN POI	4,60%		3,60%

(*) Non sono dovute le festività **infrasettimanali** coincidenti con periodi di assenza per **infortunio** o **malattia professionale**.

RIPOSI ANNUI

(paga oraria ⁽¹⁾ + magg. capisquadra) x (h. lavorate + h. festività) x 4,95%

I riposi annui pari al **4,95%**, sono parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorrono a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga. Gli stessi, sono dovuti anche per i periodi di assenza per malattia, infortunio e/o malattia professionale.

L'accantonamento alla Cassa Edile Polesana del corrispondente importo, è dovuto da tutte le Imprese che abbiano **sede legale nella Provincia di Rovigo** e deve essere effettuato per **tutti** gli operai dipendenti, **compresi quelli in trasferta e/o iscritti ad altre Casse Edili**.

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - OPERAI

paga oraria ⁽¹⁾ x (h. lavorate + h. festività) x 11,848% ⁽²⁾

DESCRIZIONE	ALIQUOTE		TOTALE ALIQUOTE
	AZIENDA	OPERAI	
1 - QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE - NAZIONALE	0,222%	0,222%	0,444%
2 - QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE - PROVINCIALE	⁽²⁾ 0,617%	0,617%	⁽²⁾ 1,234%
3 - CONTRIBUTO C.E.P.	2,100%	0,420%	⁽³⁾ ⁽⁴⁾ 2,520%
4 - FONDO A.P.E. ORDINARIA	4,500%		⁽³⁾ 4,500%
5 - FONDO DI GARANZIA	1,950%		⁽³⁾ 1,950%
6 - CONTRIBUTO ASSISTEDIL (C.P.T. 0,50% + E.S.E.R. 0,60%)	1,100%		⁽³⁾ 1,100%
7 - CONTRIBUTO LAVORI USURANTI E PESANTI	0,100%		⁽³⁾ 0,100%
TOTALE CONTRIBUTI	⁽²⁾ ⁽⁵⁾ 10,589%	1,259%	⁽²⁾ ⁽⁵⁾ 11,848%

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - IMPIEGATI (iscrizione facoltativa)

Imponibile T.F.R. x 2,000%

DESCRIZIONE	ALIQUOTE		TOTALE ALIQUOTE
	AZIENDA	IMPIEGATI	
1 - CONTRIBUTO C.E.P.	1,000%	1,000%	⁽⁶⁾ ⁽⁷⁾ 2,000%

NOTE: I contributi degli operai e degli impiegati devono essere denunciati e versati **mensilmente** alla C.E.P. congiuntamente agli ACCANTONAMENTI.

(1) Paga oraria operaio: paga base di fatto, ex indennità di contingenza, E.E.T., indennità territoriale di settore, E.D.R.

(2) Imprese associate solo a UNINDUSTRIA Rovigo: (Q.A.C./Provinciale 0,517%) - Totale contributi **11,748%**.

Imprese associate UNINDUSTRIA Rovigo e ANCE Provinciale/Nazionale: (Q.A.C./Provinciale 0,017%) - Totale contributi **11,248%**.

(3) Contributi C.E.P. operai da assoggettare INPS/INAIL: (totale 10,17 x 15%) - 0,42 C.E.P. operaio = aliquota di raccordo **1,106%**.

(4) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. operai = **0,56%** sugli elementi della retribuzione.

(5) Società di fornitura lavoro temporaneo: aggiungere il contributo Formazione Professionale nella misura del **3,868%** - Totale contributi **15,716%**.

(6) Contributo C.E.P. impiegati da assoggettare INPS/INAIL: totale 2,00% X 15% = aliquota di raccordo **0,30%**.

(7) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. impiegati = **1,00%** sugli elementi della retribuzione (aliquota Impresa).

TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI MALATTIA, INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE PER GLI OPERAI EDILI

PROSPETTO MALATTIA

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 6,66

COEFFICIENTI

PERIODO DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 6 giorni)	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 12 giorni)	1,0000	0,0495	1,0000	0,0495
Dal 4° al 20° giorno	0,3300	0,0495	0,3300	0,0495
Dal 21° al 180° giorno	0,1070	0,0495	0,1070	0,0495
Dal 181° al 270° giorno	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
Dal 271° al 365° giorno (per i lavoratori con anzianità sup. a 3 anni e mezzo)				

PROSPETTO INFORTUNIO E/O MALATTIA PROFESSIONALE

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 5,71

COEFFICIENTI

PERIODO DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno successivo al giorno dell'infortunio (**)	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 4° al 90° giorno	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 91° giorno in poi	0,0450	0,0124	0,0450	0,0124

(*) Le Imprese che hanno **sede legale fuori dalla Provincia di Rovigo** accrediteranno l'importo direttamente in busta paga.

(**) Solo per Imprese che applicano il C.C.N.L. Edili Industria ed Artigianato.

FESTIVITA' NAZIONALI ED INFRASETTIMANALI - TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI

Descrizione festività	Ore da retribuire ^(a)			18,50% Cassa Edile	Imponibile Cassa Edile ^(b)	Assenza per C.I.G. da 2 settimane. La festività è da retribuire?	
	Genericità operai	Discontinui 50/h. sett.	Discontinui 60/h. sett.			Cadente da lunedì a venerdì	Cadente di sabato e domenica
1° gennaio	8	10	12	SI	SI	NO	SI
6 gennaio	8	10	12	SI	SI	NO	SI
Lunedì dopo Pasqua	8	10	12	SI	SI	NO	-
25 aprile	8	10	12	SI	SI	SI	SI
1° maggio	8	10	12	SI	SI	SI	SI
2 giugno	8	10	12	SI	SI	NO	SI
15 agosto	8	10	12	SI	SI	NO	SI
1° novembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
4 novembre (1 [^] domenica)	8	10	12	NO	NO	-	SI
8 dicembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
25 dicembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
26 dicembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
Santo Patrono	8	10	12	SI	SI	NO	SI

NOTE: (a) ore x paga oraria + eventuale magg. Capisquadra e utile di cottimo.
(b) escluso magg. Capisquadra.

COORDINATE BANCARIE SU CUI APPOGGIARE I VERSAMENTI

ISTITUTI DI CREDITO	PAESE	CIN EUR	CIN	ABI	CAB	C/C
1) CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO ROVIGO - Via G. Mazzini 9/11/13	IT	68	E	06225	12291	07400682698P
2) ROVIGO BANCA ROVIGO - Corso del Popolo 260	IT	05	B	08986	12200	012000004565
3) BANCA ANTONVENETA ROVIGO - Zona Industriale - Viale Porta Po 78	IT	55	W	05040	12203	000000170127
4) UNICREDIT BANCA ROVIGO - Popolo 2 - Corso del Popolo 185	IT	59	M	02008	12210	000003999592