

A TUTTE LE IMPRESE
EDILI ED AFFINI ISCRITTE
ALLA CASSA EDILE POLESANA

e, p.c.

A TUTTI GLI STUDI DI CONSULENZA

Circolare n° 207

LL.SS.

OGGETTO: adempimenti Cassa Edile Polesana nei riferimenti del C.C.P.L. 7 Agosto 2012.
- decorrenza **GENNAIO 2013** -

Nel ricordare che sul nostro sito internet www.cassaedile.rovigo.it è disponibile il testo integrale del C.C.P.L. per le Imprese Edili ed Affini - Industria - rinnovato il 7 Agosto 2012, con la presente siamo ad informare sulle modalità operative utili per l'assolvimento degli adempimenti che trovano vigenza dal periodo di paga **GENNAIO 2013**.

PER TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE ALLA C.E.P.

CONTRIBUTO R.L.S.T.
(riferimento art. 13 C.C.P.L.)

• **APPROFONDIMENTO SULLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA 0,10%**

Stante l'accordo contrattuale per la riduzione contributiva dello 0,10% in favore delle Imprese edili nelle quali è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), si comunica che il Comitato della Bilateralità (rif. art. 21 C.C.P.L.) ha deliberato che l'accertamento del diritto funzionale al riconoscimento del beneficio, deve avvenire con la presentazione alla scrivente Cassa Edile di copia della specifica comunicazione R.L.S. trasmessa dalle Aziende all'INAIL in modalità telematica come previsto dalle norme vigenti.

Eventuali integrazioni documentali potranno essere richieste dai nostri uffici per gli R.L.S. con qualifica diversa dall'operaio, in quanto nominativi esclusi dalle denunce mensili M.U.T.

• **MODALITÀ OPERATIVE PER LE AZIENDE**

Gli automatismi del modello M.U.T. sono già predisposti per il calcolo della riduzione contributiva che verrà concessa a decorrere dal mese di ricevimento da parte della Cassa Edile Polesana dell'allegato modulo R.L.S. correlato dalla sopra indicata comunicazione aziendale all'INAIL.

SOLO PER LE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI ROVIGO DI RIFERIMENTO C.C.N.L. INDUSTRIA

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - E.V.R.
(riferimento artt. 19 e 20 C.C.P.L.)

• **APPROFONDIMENTO SUL NUOVO ISTITUTO CONTRATTUALE**

L'E.V.R. è un istituto contrattuale che disciplina elementi della retribuzione variabili in dipendenza dei riferimenti di carattere generale che evidenziano l'andamento congiunturale del settore edile a livello territoriale provinciale, nonché in esito dei singoli risultati aziendali ottenuti nell'arco temporale di un triennio rispetto al triennio precedente.

I valori E.V.R. vengono determinati annualmente dalle Parti Sociali a livello provinciale sui parametri definiti dall'art. 19 del C.C.P.L.

Dal 1962 uno strumento reale della politica contrattuale del settore delle costruzioni della Provincia di Rovigo

- **CORRESPONSIONE DELL'E.V.R. AGLI IMPIEGATI E APPRENDISTI IMPIEGATI**

La disciplina contrattuale dispone che a decorrere dal periodo di paga **Gennaio 2013**, la cifra maturata mensilmente dal singolo impiegato, venga erogata direttamente dall'Azienda contestualmente al pagamento delle altre competenze mensili; sempre con la paga del mese di Gennaio 2013, dovranno inoltre essere corrisposti in unica soluzione, gli importi E.V.R. antergrati e maturati dai beneficiari dal **1° Aprile al 31 Dicembre 2012**.

- **CORRESPONSIONE DELL'E.V.R. AGLI OPERAI E APPRENDISTI OPERAI**

Diversamente da quanto disposto per gli impiegati, l'E.V.R. degli operai deve essere versato alla Cassa Edile Polesana con cadenza mensile contestualmente al pagamento delle altre competenze contrattuali in vigenza dal periodo di paga **Gennaio 2013**.

Inoltre, con Gennaio 2013 dovranno essere versate alla Cassa Edile Polesana in unica soluzione, le quote E.V.R. maturate dagli operai nel periodo ricompreso tra **Aprile e Dicembre 2012**.

- **AVVISO**

L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal C.C.N.L., ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

- **AVVERTENZA**

Le Imprese, prima di procedere al calcolo dell'E.V.R. con le diverse modalità previste dal C.C.P.L., dovranno ovviamente verificare anticipatamente le variazioni dei propri n° 2 parametri aziendali intervenute nel confronto tra i 2 trienni di riferimento temporale.

Nei casi di esito negativo di n° 1 parametro che comporterebbe la riduzione del valore E.V.R., ovvero nei casi di esito negativo di entrambi i parametri che comporterebbe la non corresponsione dell'E.V.R. alle proprie maestranze, l'Impresa è tenuta a presentare entro il **28 Febbraio 2013** le autodichiarazioni per gli anni 2012 e 2013 come da fac-simile allegati.

- **MODALITÀ OPERATIVE E SERVIZI C.E.P.**

- **verifica parametri aziendali E.V.R.**

sull'home page del nostro sito www.cassaedile.rovigo.it è in fase di pubblicazione il seguente specifico link **E.V.R.**, appositamente predisposto per offrire un servizio alle Imprese funzionale all'autodiagnosi dei parametri aziendali.

- **calcolo dell'E.V.R. 2012 (Aprile-Dicembre) e anno 2013**

per Vostra comodità alleghiamo alla presente la tabella con i valori orari per gli operai e quelli mensili per gli impiegati.

- **come operare con la denuncia M.U.T.**

essendo il valore E.V.R. vincolato anche ai parametri Aziendali, la denuncia M.U.T. non può avere automatismi di calcolo se non nella totalizzazione contributiva, pertanto, nella medesima denuncia M.U.T. è stata predisposta una nuova casella E.V.R. a livello di ogni singolo lavoratore, nella quale è necessario inserire manualmente l'importo mensile dallo stesso maturato, con **arrotondamento all'unità di Euro**.

- **LIQUIDAZIONE QUOTE E.V.R. ACCANTONATE IN CASSA EDILE POLESANA**

Entro il mese di Settembre di ciascun anno, la Cassa Edile Polesana provvederà a liquidare in unica soluzione agli operai in diritto, la somma delle quote E.V.R. accantonate ricomprese nel periodo di 12 mesi a cavaliere d'anno da Aprile a Marzo.

La prima liquidazione avverrà entro il mese di Settembre 2013 per le quote accantonate nel periodo: da Aprile 2012 a Marzo 2013.

Nel restare a disposizione per gli eventuali chiarimenti che si rendessero utili, si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Franco BERTI



Allegati:

- modulo R.L.S.;
- autodichiarazioni E.V.R. aziendale anni 2012 e 2013;
- tabella valori E.V.R. anni 2012 e 2013.

Riferimenti per la consulenza:

- approfondimenti sulle normative - Gianni ROSSI;
- indicazioni operative M.U.T. e link E.V.R. - Matteo CHINAGLIA.