

*Protocollo sulla Premialità di Settore
(allegato al c.c.p.l. 7 agosto 2012)*

Con riferimento a quanto previsto nella Premessa del c.c.p.l. 7 agosto 2012, viene attivato un dispositivo premiale consistente nella riduzione progressiva delle aliquote contributive dell'Ente Assistedil in gestione alla Cassa Edile Polesana, funzionale a favorire le imprese edili che soddisfino determinate condizioni.

Requisiti, modalità di accesso ai benefici in parola e loro diverse quantificazioni sono individuati nel Regolamento di seguito riportato, cui sarà data applicazione da parte del "Comitato della Bilateralità" di cui all'art. 21 del sopra citato c.c.p.l.

* * *

Regolamento dei bonus premiali in favore delle imprese edili iscritte alla C.E.P.

Norme generali

- Le imprese in possesso dei requisiti necessari potranno beneficiare della riduzione contributiva con il sistema del rimborso successivo da parte della C.E.P.
- Vengono istituite classi di bonus premiali con rimborso contributivo annuale da parte della C.E.P. entro giugno dell'anno successivo a quello oggetto di sgravio ricompreso nei 12 mesi dell'anno edile ottobre/settembre.
- Decorrenza : **1^ rimborso giugno 2013.**
- Requisiti di base sotto riportati, da intendersi in costanza temporale di almeno due anni (24 mesi) Cassa Edile completi di operatività aziendale antecedenti l'anno nel quale si effettua il rimborso:
 - impresa iscritta alla C.E.P. in continuità di regolarità contributiva;
 - D.U.R.C. regolari;

- per le imprese fino a 10 operai in organico, almeno il 60% degli stessi deve essere in forza con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- per le imprese da 11 a 15 operai in organico, almeno il 70% degli stessi deve essere in forza con contratto a tempo indeterminato;
- per le imprese con oltre 15 operai in organico, almeno l'80% degli stessi deve essere in forza con contratto a tempo indeterminato;
- almeno il 70% degli operai in forza deve aver goduto del premio A.P.E.

Chiarimento a verbale

I riferimenti agli operai "in organico" e "in forza con contratto a tempo indeterminato" sono da calcolarsi come media sui due anni di riferimento temporale minimo.

Al momento del rimborso non deve essere in corso contenzioso con la C.E.P. e/o con le OO.SS. per inadempienze contrattuali. In tali casi, il diritto ai benefici maturati in base ai requisiti sopra indicati verrà sospeso fino alla risoluzione positiva del contendere.

* * *

CLASSI E PERCENTUALI DI BONUS PREMIALI SU CONTRIBUTO ASSISTEDIL

- **Periodo di riferimento: ottobre/settembre di ogni anno**
- **Decorrenza del 1° periodo di riferimento: ottobre 2011/settembre 2012**
Rimborso giugno 2013

Classe C - riduzione del **15%** della contribuzione ESER alle imprese che abbiano provveduto alla formazione degli operai in ambito prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro nei riferimenti di legge, a seguito di conforme attestazione di ASSISTEDIL.

Classe B - riduzione del **25%** della contribuzione ESER alle imprese che, già inserite in Classe C abbiano provveduto in corso d'anno di competenza alla qualificazione o riqualificazione delle proprie maestranze (operai o tecnici) utilizzando i corsi "professionalizzanti" organizzati da ASSISTEDIL.

* * *

➤ **A partire dall'anno di riferimento ottobre 2012/settembre 2013 (in aggiunta alle Classi C e B)**

Classe A - riduzione del **35%** della contribuzione ESER alle imprese che, già inserite in Classe B, siano certificate per l'anno di competenza da ASSISTEDIL quali fruitori del servizio offerto dal medesimo Ente in ambito "Medicina del Lavoro".

Classe A+ - riduzione del **50%** della contribuzione ESER + riduzione del **25%** del contributo C.P.T. per le imprese già inserite in Classe A che nel corso d'anno di competenza abbiano richiesto almeno n. 1 "Bollino Blu" provinciale per i propri cantieri attivi.

* * *

➤ **A partire dall'anno di riferimento ottobre 2013/settembre 2014 (in aggiunta alle Classi A e A+)**

Classe A++ - riduzione del **75%** della contribuzione ESER + riduzione del **50%** del contributo C.P.T. per le imprese già in classe A+ che nel corso dell'anno di competenza abbiano redatto per la propria impresa il "Bilancio Sociale" in collaborazione con la Cassa Edile Polesana.

* * *

NOTA

Per "Bollino Blu" provinciale si intende lo specifico attestato rilasciato dagli Enti Bilaterali C.E.P. e ASSISTEDIL come da proprio regolamento convenzionale.