

VERBALE DI VERIFICA E VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI PROVINCIALI E DI DETERMINAZIONE DELL'E.V.R. PER L'ANNO 2013

Oggi 21 gennaio 2013, in Rovigo, si sono riuniti:

ANCE ROVIGO - Sezione Costruttori Edili di Unindustria Rovigo

e

Fe.N.E.A.L./ U.I.L di Rovigo

F.I.L.C.A. /C.I.S.L. di Rovigo;

F.I.L.L.E.A /C.G.I.L. di Rovigo

per gli adempimenti previsti dall'articolo 38, terzo comma, lettera f), del C.C.N.L. 19 aprile 2010 e dagli articoli del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro della provincia di Rovigo per il settore edile 7 agosto 2012, i quali prevedono che, ai fini della determinazione degli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), le Parti sociali provinciali si incontrano per:

- individuare l'indicatore/parametro provinciale di propria competenza e le specifiche incidenze ponderali in termini percentuali di ciascun indicatore/parametro provinciale al fine di una determinazione dell'E.V.R., correlata all'effettivo andamento congiunturale del settore quale rilevato sulla base di dati attuali e rappresentativi;
- il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri provinciali;
- il riconoscimento e la determinazione in via definitiva dell'E.V.R. a livello provinciale, in conformità alle previsioni contenute negli artt. 38, nonché 12 e 46, del C.C.N.L. 19 aprile 2010.

Constatato che

- per gli anni solari 2011 e precedenti sono disponibili i dati relativi a:
 - numero di operai iscritti alla C.E.P.;
 - monte salari denunciato presso la C.E.P.;
 - ore lavorate denunciate presso la C.E.P.;
 - attività di formazione professionale e sulla sicurezza realizzata da Assistedil di Rovigo in termini di numero corsi, allievi, imprese e ore complessivi;

- nel triennio 2009-2011, il numero medio di operai iscritti alla C.E.P. si è assestato con una flessione pari all'11% rispetto al numero medio del triennio 2008-2010;

- nel triennio 2009-2011, il monte salari medio denunciato presso la C.E.P. si è assestato con una flessione pari al 6% rispetto al valore medio del triennio 2008-2010;

- nel triennio 2009-2011, il valore medio delle ore lavorate denunciate presso la C.E.P. si è assestato con una flessione pari al 9% rispetto al valore medio del triennio 2008-2010;

- nel triennio 2009-2011, i dati medi relativi al numero di corsi attivati, allievi e imprese coinvolti, ore effettuate, nell'ambito dell'attività di formazione professionale e sulla sicurezza realizzata da Assistedil, registrano nel loro complesso una variazione positiva rispetto ai corrispondenti valori medi del triennio 2008-2010;

Tutto ciò constatato e premesso

le Parti sociali provinciali, ai fini della quantificazione dell'E.V.R. per il periodo **1° gennaio - 31 dicembre 2013**, convengono di:

- individuare quale indicatore/parametro provinciale di propria competenza, in termini di qualità e competitività nel territorio della Provincia di Rovigo, il confronto fra dati medi relativi alle attività di formazione

professionale e sulla sicurezza realizzate da Assistedil nei trienni di riferimento;

- di attribuire al Valore Aggiunto del settore delle costruzioni per la Provincia di Rovigo incidenza ponderale limitata al 5% tenuto conto della sua collocazione temporale datata che lo rende, rispetto agli altri quattro, poco significativo quale indicatore da considerare per attestare l'andamento recente del settore a livello provinciale;
- di attribuire a ciascuno degli altri indicatori/parametri provinciali l'incidenza ponderale come da tabella sotto riportata, anche in funzione dell'attualizzazione del triennio di riferimento:

Valore aggiunto del settore delle costruzioni per la Provincia di Rovigo	5%
Numero medio di operai iscritti alla Cassa Edile Polesana	20%
Monte salari denunciato presso la Cassa Edile Polesana	25%
Ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile Polesana	15%
Dati medi relativi alle attività di formazione professionale e sulla sicurezza realizzate da Assistedil	35%

- con riferimento sopra, indicare nell'anno 2011 l'ultimo anno solare che abbia disponibili tutti i dati attualizzati relativi agli indicatori/parametri considerati, e di conseguenza, il triennio 2009-2011 quale triennio di riferimento da comparare con il triennio 2008-2010 immediatamente precedente.

Per effetto di quanto constatato e convenuto, le Parti sociali provinciali danno atto che:

ai fini della verifica a livello aziendale, si considera il triennio 2009-2011 quale triennio di riferimento da comparare con il triennio 2008-2010 immediatamente precedente;

gli indicatori/parametri aziendali, per la verifica a livello aziendale, sono costituiti da:

ore relative ad operai ed apprendisti operai denunciate alle Casse Edili, anche diverse dalla C.E.P., non computando le ore per cassa integrazione;

volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alle scadenze previste per legge.

Pertanto, relativamente al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2013

a) qualora, nel triennio 2009-2011, rispetto al triennio precedente 2008-2010, le variazioni dei due indicatori/parametri aziendali risultino **entrambe pari o positive**

- *per gli operai/apprendisti operai*

l'impresa corrisponderà tramite accantonamento mensile alla C.E.P. gli importi dell'E.V.R. nella misura oraria determinata in via definitiva a livello provinciale e riportata nella Tabella allegata **A**, in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento, commisurata alle ore di lavoro effettivamente prestate (ed equiparate) nel mese;

- *per gli impiegati/apprendisti impiegati*

l'impresa calolerà gli importi dell'E.V.R. – determinati in via definitiva a livello provinciale con riferimento mensile (173 ore) e riportati nella tabella **B** in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento – e da corrispondere agli interessati commisurandoli alle ore lavorate (ed equiparate) retribuite nel mese;

b) qualora, nel triennio 2009-2011, rispetto al triennio precedente 2008-2010, **solo una** delle variazioni dei due indicatori/parametri aziendali **risulti pari o positiva**

- *per gli operai/apprendisti*

l'impresa corrisponderà tramite accantonamento mensile alla C.E.P. gli importi dell'E.V.R. nella misura oraria determinata in via definitiva a livello provinciale e riportata nella Tabella allegata **C**, in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento, commisurata alle ore di lavoro effettivamente prestate (ed equiparate) nel mese;

- *per gli impiegati/apprendisti*

l'impresa calcolerà gli importi dell'E.V.R. – determinati in via definitiva a livello provinciale con riferimento mensile (173 ore) e riportati nella tabella **D** in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento – e da corrispondere agli interessati commisurandoli alle ore lavorate (ed equiparate) retribuite nel mese;

c) nessuna corresponsione e quindi nessun accantonamento dell'E.V.R. alla C.E.P. saranno dovuti qualora, nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, le variazioni dei suddetti due indicatori/parametri aziendali risultino **entrambe negative**.

Le nuove imprese costituite nel 2010, 2011 o nel 2012 procederanno agli accantonamenti nei valori riportati nelle allegate Tabelle **A** e **B**.

Per le imprese costituite nel 2009 e 2008, l'accantonamento seguirà l'esito del confronto degli indicatori/parametri aziendali ed a tali fini e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

A tali fini si considerano solo gli anni solari in cui la società ha svolto la sua attività normale per 12 mesi.

* * *

Per quanto sopra esposto, sono riportate in allegato le Tabelle sopra citate.

Gli importi in esse riportati sono da intendersi determinati in misura onnicomprensiva con decorrenza dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013, secondo quanto stabilito dalle norme di legge e dagli accordi e contratti collettivi.

Le Parti sociali provinciali comunicheranno quanto sopra indicato alla C.E.P. ai fini della prevista pubblicazione nel sito della Cassa medesima.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE ROVIGO

Fe.N.E.A.L. – U.I.L.

F.I.L.C.A. – C.I.S.L.

F.I.L.L.E.A. – C.G.I.L.

TABELLA A – operai / apprendisti operai

4° livello	Euro 0,09
3° livello	Euro 0,08
2° livello	Euro 0,07
1° livello	Euro 0,06

TABELLA B – impiegati / apprendisti impiegati

7° livello	Euro 22,49
6° livello	Euro 20,76
5° livello	Euro 17,30
4° livello	Euro 15,57
3° livello	Euro 13,84
2° livello	Euro 12,11
1° livello	Euro 10,38

TABELLA C – operai / apprendisti operai

4° livello	Euro 0,08
3° livello	Euro 0,07
2° livello	Euro 0,06
1° livello	Euro 0,05

TABELLA D – impiegati / apprendisti impiegati

7° livello	Euro 19,03
6° livello	Euro 17,30
5° livello	Euro 15,57
4° livello	Euro 13,84
3° livello	Euro 12,11
2° livello	Euro 10,38
1° livello	Euro 8,65