

PROSPETTI DEI VERSAMENTI DA EFFETTUARE CON DECORRENZA PERIODO DI PAGA: LUGLIO 2017

ACCANTONAMENTI

(paga oraria ⁽¹⁾ + magg. capisquadra) x (h. lavorate + h. festività) x 18,50%

L'accantonamento complessivo del **18,50%** è parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorre a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga.

L'importo che deve essere accantonato alla Cassa Edile è pari al **14,20%** computato nella stessa retribuzione lorda del **18,50%**.

L'accantonamento è altresì dovuto per i periodi di assenza degli operai per malattia, malattia professionale e infortunio.

PROSPETTO ACCANTONAMENTI				
	FERIE GRATIFICA NATALIZIA	8,50% 10,00%	PERCENTUALE DA ACCANTONARE ALLA C.E.P.	CONTRIBUTI DA VERSARE ALLA C.E.P.
1 - REGOLARE ATTIVITA' LAVORATIVA	18,50%		14,20%	SI
2 - FESTIVITA' (*)	18,50%		14,20%	SI
3 - MALATTIA:				
• PRIMI 3 GIORNI	18,50%		14,20%	NO
• DAL 4° GIORNO IN POI	18,50%		14,20%	NO
4 - INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE:				
• GIORNO DELL'INFORTUNIO	18,50%		14,20%	SI
• SUCCESSIVI 3 GIORNI	18,50%		14,20%	NO
• DAL 4° AL 90° GIORNO	7,40%		5,70%	NO
• DAL 91° GIORNO IN POI	4,60%		3,60%	NO

(*) Non sono dovute le festività **infrasettimanali** coincidenti con periodi di assenza per **infortunio** o **malattia professionale**.

RIPOSI ANNUI

(paga oraria ⁽¹⁾ + magg. capisquadra) x (h. lavorate + h. festività) x 4,95%

I riposi annui pari al **4,95%**, sono parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorrono a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga. Gli stessi, sono dovuti anche per i periodi di assenza per malattia, infortunio e/o malattia professionale.

L'accantonamento alla Cassa Edile Polesana del corrispondente importo, è dovuto da tutte le Imprese che abbiano **sede legale nella Provincia di Rovigo** e deve essere effettuato per **tutti** gli operai dipendenti, **compresi quelli in trasferta e/o iscritti ad altre Casse Edili**.

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - OPERAI

paga oraria ⁽¹⁾ x (h. lavorate + h. festività) x 10,728% ⁽²⁾

TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE CONTRIBUTI	% AZIENDA	% OPERAI	% TOTALE	% RIPARTO
CONTRIBUTI PROVINCIALI	CASSA EDILE POLESANA	1,875	0,375	2,250	(3) 2,500
	PRESTAZIONI SANITARIE E ASSISTENZE C.E.P.	0,208	0,042	(4) 0,250	
	ASSISTEDIL - SCUOLA EDILE / C.P.T.	1,000	-	1,000	(3) 1,545
	ASSISTEDIL - R.L.S. TERRITORIALE -	0,045	-	0,045	
	ASSISTEDIL - SERVIZI AL LAVORO -	0,250	-	0,250	
	ASSISTEDIL - PREMIALITA' DI SETTORE -	0,250	-	0,250	
CONTRIBUTI REGIONALI	ASSOCIAZIONE A.S.C. - VENETO	0,055	-	0,055	(3) 0,055
CONTRIBUTI NAZIONALI	ENTI NAZIONALI - S.B.C.	0,050	-	0,050	(3) 4,950
	FONDO NAZIONALE A.P.E.	4,800	-	4,800	
	FONDO LAVORI USURANTI E PESANTI	0,100	-	0,100	
QUOTE ADESIONE CONTRATTUALE	Q.A.C. NAZIONALE	0,222	0,222	0,444	1,678
	Q.A.C. PROVINCIALE	(2) 0,617	0,617	(2) 1,234	
TOTALI		(5) 9,472	1,256	(2) (5) 10,728	

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - IMPIEGATI (iscrizione facoltativa)

Imponibile T.F.R. x 2,000%

DENOMINAZIONE CONTRIBUTO	% AZIENDA	% IMPIEGATI	% TOTALE
PRESTAZIONI SANITARIE E ASSISTENZE C.E.P.	1,000	1,000	(6) (7) 2,000

NOTE: I contributi degli operai e degli impiegati devono essere denunciati e versati **mensilmente** alla C.E.P. congiuntamente agli ACCANTONAMENTI.

(1) Paga oraria operaio: paga base di fatto, ex indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, E.D.R.

(2) Imprese associate solo a CONFINDUSTRIA VE/RO: (Q.A.C./Provinciale 0,517%) - Totale contributi **10,628%**.

Imprese associate ANCE: (Q.A.C./Provinciale 0,017%) - Totale contributi **10,128%**.

(3) Contributi C.E.P. operai da assoggettare INPS/INAIL: (totale 9,05 x 15%) - 0,417 C.E.P. operaio = aliquota di raccordo **0,941%**.

(4) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. operai = **0,25%** sugli elementi della retribuzione.

(5) Società di fornitura lavoro temporaneo: aggiungere il contributo Formazione Professionale nella misura del **3,868%** - Totale contributi **14,596%**.

(6) Contributo C.E.P. impiegati da assoggettare INPS/INAIL: totale 2,00% X 15% = aliquota di raccordo **0,30%**.

(7) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. impiegati = **1,00%** sugli elementi della retribuzione (aliquota Impresa).

TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI MALATTIA, INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE PER GLI OPERAI EDILI

PROSPETTO MALATTIA

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 6,66

COEFFICIENTI				
PERIODI DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 6 giorni)	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 12 giorni)	1,0000	0,0495	1,0000	0,0495
Dal 4° al 20° giorno	0,3300	0,0495	0,3300	0,0495
Dal 21° al 180° giorno	0,1070	0,0495	0,1070	0,0495
Dal 181° al 270° giorno	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
Dal 271° al 365° giorno (per i lavoratori con anzianità sup. a 3 anni e mezzo)				

PROSPETTO INFORTUNIO E/O MALATTIA PROFESSIONALE

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 5,71

COEFFICIENTI				
PERIODI DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno successivo al giorno dell'infortunio (**)	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 4° al 90° giorno	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 91° giorno in poi	0,0450	0,0124	0,0450	0,0124

(*) Le Imprese che hanno **sede legale fuori dalla Provincia di Rovigo** accrediteranno l'importo direttamente in busta paga.

(**) Solo per Imprese che applicano il C.C.N.L. Edili Industria ed Artigianato.

FESTIVITA' NAZIONALI ED INFRASETTIMANALI - TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI

Descrizione festività	Ore da retribuire ^(a)		18,50% Cassa Edile	Imponibile Cassa Edile ^(b)	Assenza per C.I.G. da 2 settimane. La festività è da retribuire?	
	Genericità operai	Discontinui 48 ore settimanali			Cadente da lunedì a venerdì	Cadente di sabato e domenica
1° gennaio	8	9,60	SI	SI	NO	SI
6 gennaio	8	9,60	SI	SI	NO	SI
Lunedì dopo Pasqua	8	9,60	SI	SI	NO	-
25 aprile	8	9,60	SI	SI	SI	SI
1° maggio	8	9,60	SI	SI	SI	SI
2 giugno	8	9,60	SI	SI	SI	SI
15 agosto	8	9,60	SI	SI	NO	SI
1° novembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
4 novembre (1^ domenica)	8	9,60	NO	NO	-	SI
8 dicembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
25 dicembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
26 dicembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
Santo Patrono	8	9,60	SI	SI	NO	SI

NOTE: (a) ore x paga oraria + eventuale magg. Capisquadra e utile di cottimo.

(b) escluso magg. Capisquadra.

COORDINATE BANCARIE SU CUI APOGGIARE I VERSAMENTI

ISTITUTI DI CREDITO	PAESE	CIN EUR	CIN	ABI	CAB	C/C
1) INTESA SANPAOLO ROVIGO - Via G. Mazzini 9/11/13	IT	06	C	03069	12208	10000003943
2) ROVIGO BANCA ROVIGO - Corso del Popolo 260	IT	05	B	08986	12200	012000004565
3) MONTE DEI PASCHI DI SIENA ROVIGO - Agenzia 3 Fil. 2716 - Viale Porta Po 78	IT	12	O	01030	12203	000000170124
4) UNICREDIT BANCA ROVIGO - Popolo 2 - Corso del Popolo 185	IT	59	M	02008	12210	000003999592