

PROSPETTI DEI VERSAMENTI DA EFFETTUARE CON DECORRENZA PERIODO DI PAGA: OTTOBRE 2018

ACCANTONAMENTI

(paga oraria ⁽¹⁾ + magg. capisquadra) x (h. lavorate + h. festività) x 18,50%

L'accantonamento complessivo del **18,50%** è parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorre a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga.

L'importo che deve essere accantonato alla Cassa Edile è pari al **14,20%** computato nella stessa retribuzione lorda del **18,50%**.

L'accantonamento è altresì dovuto per i periodi di assenza degli operai per malattia, malattia professionale e infortunio.

PROSPETTO ACCANTONAMENTI			
	FERIE GRATIFICA NATALIZIA	8,50% 10,00%	PERCENTUALE DA ACCANTONARE ALLA C.E.P.
1 - REGOLARE ATTIVITA' LAVORATIVA	18,50%		14,20%
2 - FESTIVITA' (*)	18,50%		14,20%
3 - MALATTIA:			
• PRIMI 3 GIORNI	18,50%		14,20%
• DAL 4° GIORNO IN POI	18,50%		14,20%
4 - INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE:			
• GIORNO DELL'INFORTUNIO	18,50%		14,20%
• SUCCESSIVI 3 GIORNI	18,50%		14,20%
• DAL 4° AL 90° GIORNO	7,40%		5,70%
• DAL 91° GIORNO IN POI	4,60%		3,60%

(*) Non sono dovute le festività **infrasettimanali** coincidenti con periodi di assenza per **infortunio** o **malattia professionale**.

RIPOSI ANNUI

(paga oraria ⁽¹⁾ + magg. capisquadra) x (h. lavorate + h. festività) x 4,95%

I riposi annui pari al **4,95%**, sono parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorrono a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga. Gli stessi, sono dovuti anche per i periodi di assenza per malattia, infortunio e/o malattia professionale.

L'accantonamento alla Cassa Edile Polesana del corrispondente importo, è dovuto da tutte le Imprese che abbiano **sede legale nella Provincia di Rovigo** e deve essere effettuato per **tutti** gli operai dipendenti, **compresi quelli in trasferta e/o iscritti ad altre Casse Edili**.

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - OPERAI

paga oraria ⁽¹⁾ x (h. lavorate + h. festività) x 11,228% ⁽²⁾

TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE CONTRIBUTI	% AZIENDA	% OPERAI	% TOTALE	% RIPARTO
CONTRIBUTI PROVINCIALI	ENTE CASSA EDILE POLESANA	1,875	0,375	2,250	(3) (4) 2,500
	PRESTAZIONI SANITARIE C.E.P.	0,250		0,250	
	ASSISTEDIL - SCUOLA EDILE / C.P.T.	1,545		1,545	(3) 1,545
CONTRIBUTI REGIONALI	ASSOCIAZIONE A.S.C. - VENETO	0,055		0,055	(3) 0,055
CONTRIBUTI NAZIONALI	FONDO ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE	4,800		4,800	(3) 5,450
	FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA	0,350		(5) 0,350	
	FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE	0,100		0,100	
	FONDO PREPENSIONAMENTI	0,200		0,200	
QUOTE ADESIONE CONTRATTUALE	Q.A.C. NAZIONALE	0,222	0,222	0,444	1,678
	Q.A.C. PROVINCIALE	(2) 0,617	0,617	(2) 1,234	
TOTALI		10,014	1,214	(2) (6) 11,228	

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - IMPIEGATI (iscrizione facoltativa)

Imponibile: minimo, contingenza, E.D.R., premio di produzione

DENOMINAZIONE CONTRIBUTO	% AZIENDA	% IMPIEGATI	% TOTALE
FONDO NAZIONALE ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA	0,260	-	(7) (8) 0,260

NOTE: I contributi degli operai devono essere denunciati e versati **mensilmente** alla C.E.P. congiuntamente agli ACCANTONAMENTI.

(1) Paga oraria operaio: paga base di fatto, ex indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, E.D.R.

(2) Imprese associate solo a CONFINDUSTRIA VE/RO: (Q.A.C./Provinciale 0,517%) - Totale contributi **11,128%**.

Imprese associate ANCE: (Q.A.C./Provinciale 0,017%) - Totale contributi **10,628%**.

(3) Contributi C.E.P. operai da assoggettare INPS/INAIL: (totale 9,55 x 15%) - 0,375 C.E.P. operaio = aliquota di raccordo **1,058%**.

(4) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. operai = **0,70%** sugli elementi della retribuzione.

(5) Contributo calcolato su minimo 120 ore delle voci retributive contrattuali: minimo + contingenza + E.D.R. + I.T.S.

(6) Società di fornitura lavoro temporaneo: aggiungere il contributo Formazione Professionale nella misura del **3,868%** - Totale contributi **15,096%**.

(7) Contributo C.E.P. impiegati da assoggettare INPS/INAIL: totale 0,260% x 15% = aliquota di raccordo **0,039%**.

(8) Il versamento può avvenire tramite Cassa Edile o direttamente al Fondo Sanitario Nazionale.

TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI MALATTIA, INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE PER GLI OPERAI EDILI

PROSPETTO MALATTIA

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 6,66

COEFFICIENTI				
PERIODI DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 6 giorni)	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 12 giorni)	1,0000	0,0495	1,0000	0,0495
Dal 4° al 20° giorno	0,3300	0,0495	0,3300	0,0495
Dal 21° al 180° giorno	0,1070	0,0495	0,1070	0,0495
Dal 181° al 270° giorno	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
Dal 271° al 365° giorno (per i lavoratori con anzianità sup. a 3 anni e mezzo)				

PROSPETTO INFORTUNIO E/O MALATTIA PROFESSIONALE

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 5,71

COEFFICIENTI				
PERIODI DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno successivo al giorno dell'infortunio (**)	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 4° al 90° giorno	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 91° giorno in poi	0,0450	0,0124	0,0450	0,0124

(*) Le Imprese che hanno **sede legale fuori dalla Provincia di Rovigo** accrediteranno l'importo direttamente in busta paga.

(**) Solo per Imprese che applicano il C.C.N.L. Edili Industria ed Artigianato.

FESTIVITÀ NAZIONALI ED INFRASETTIMANALI - TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI

Descrizione festività	Ore da retribuire ^(a)		18,50% Cassa Edile	Imponibile Cassa Edile ^(b)	Assenza per C.I.G. da 2 settimane. La festività è da retribuire?	
	Genericità operai	Discontinui 48 ore settimanali			Cadente da lunedì a venerdì	Cadente di sabato e domenica
1° gennaio	8	9,60	SI	SI	NO	SI
6 gennaio	8	9,60	SI	SI	NO	SI
Lunedì dopo Pasqua	8	9,60	SI	SI	NO	-
25 aprile	8	9,60	SI	SI	SI	SI
1° maggio	8	9,60	SI	SI	SI	SI
2 giugno	8	9,60	SI	SI	SI	SI
15 agosto	8	9,60	SI	SI	NO	SI
1° novembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
4 novembre (1^ domenica)	8	9,60	NO	NO	-	SI
8 dicembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
25 dicembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
26 dicembre	8	9,60	SI	SI	NO	SI
Santo Patrono	8	9,60	SI	SI	NO	SI

NOTE: (a) ore x paga oraria + eventuale magg. Capisquadra e utile di cottimo.

(b) escluso magg. Capisquadra.

COORDINATE BANCARIE SU CUI APPOGGIARE I VERSAMENTI

ISTITUTI DI CREDITO	PAESE	CIN EUR	CIN	ABI	CAB	C/C
1) INTESA SANPAOLO ROVIGO - Via G. Mazzini 9/11/13	IT	06	C	03069	12208	10000003943
2) ROVIGO BANCA ROVIGO - Corso del Popolo 260	IT	05	B	08986	12200	012000004565