

Rovigo li, 25 Novembre 2021

A TUTTE LE IMPRESE  
EDILI ED AFFINI ISCRITTE  
ALLA CASSA EDILE POLESANA  
e, p.c.  
A TUTTI GLI STUDI DI CONSULENZA

TRASMISSIONE E-MAIL

LL.SS.

Circolare n° 242


OGGETTO: modifica istituti contrattuali.

La presente per informare che, a seguito degli accordi tra le Parti Sociali del 29 Ottobre 2021 propedeutici alla fusione tra la scrivente Cassa Edile Polesana con CEIV (Cassa Edile Interprovinciale del Veneto), gli istituti contrattuali dei Riposi Anni e del Rimborso Malattia /infortunio saranno modificati come di seguito riassunto:

- **RIPOSI ANNI** (4,95% sull'imponibile GNF): dal **01/01/2022 (MUT GENNAIO 2022)** non saranno più accantonati alla Cassa Edile ma saranno **pagati dall'Impresa direttamente in busta paga**. La C.E.P. provvederà alla liquidazione ai lavoratori dei ratei maturati da Aprile 2021 fino a Dicembre 2021 entro Marzo 2022.
- **MALATTIA E INFORTUNI**: dal **01/04/2022 (MUT APRILE 2022)** non saranno più rimborsati dalla CEP alle Imprese, ma saranno oggetto di **conguaglio differito** previa verifica e validazione della Cassa Edile.  
Malattie, infortuni e carenza malattia dovranno essere inserite nel M.U.T. di competenza; successivamente la Cassa Edile verificherà i certificati degli eventi di malattia/infortunio, ed in caso di verifica positiva, concederà un credito che verrà inserito nelle denunce M.U.T. dei mesi successivi e che andrà in deduzione dell'importo da versare alla Cassa Edile.  
I coefficienti e modalità di calcolo della malattia/infortunio e prestazione di carenza malattia restano invariati.  
Gli eventi saranno conguagliati a fronte di una regolarità contributiva dell'Impresa nei confronti della Cassa Edile.

Si invitano le Imprese e gli Studi di consulenza a prendere nota di quanto sopra indicato, e di voler provvedere ad aggiornare per tempo i propri gestionali paghe.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE  
Leonardo BECCATI  


Riferimento per la consulenza: Matteo CHINAGLIA

Allegati: accordi 29/10/2021 (riposi annui-rimborso malattia)

Dal 1962 uno strumento reale della politica contrattuale del settore delle costruzioni della Provincia di Rovigo

## **Accordo 29/10/2021 RIPOSI ANNUI**

Il giorno 29 Ottobre 2021, presso la sede di Rovigo di Confindustria Venezia Area Metropolitana di Venezia e Rovigo,

**t r a**

- l'ANCE Rovigo - Sezione Costruttori Edili, in persona del Presidente, Alex Saggia, assistito da Stefano Argenta di Confindustria Venezia Rovigo, e dal Vicepresidente di Ance Rovigo, Primo Berti;

**e**

- la FeNEAL/U.I.L. Area vasta Veneto - sede Padova-Rovigo, rappresentata da Gino Gregnanin;
- la FILCA/C.I.S.L. Padova-Rovigo, rappresentata da Giorgio Roman;
- la FILLEA/C.G.I.L. Rovigo, rappresentata da Lauro Rizzieri Biolcati.

### **Premesso**

- che tra le Parti Sociali di Cassa Edile di Mutualità e Assistenza interprovinciale del Veneto (CEIV) e la Cassa Edile Polesana (CEP), in data 18 Giugno 2021, è stato sottoscritto un accordo quadro per la fusione della Cassa Edile di Mutualità e Assistenza interprovinciale del Veneto (CEIV) e la Cassa Edile Polesana (CEP);
- che pertanto è sorta la necessità di uniformare l'applicazione degli istituti contrattuali tipici del settore;
- che è volontà delle Parti dare piena applicazione alla previsione del C.C.N.L. e corrispondere ai lavoratori la percentuale per i riposi annui, pari al 4,95%, calcolata sugli elementi della retribuzione di cui al punto 4) dell'art. 24 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti da Imprese edili ed affini, alla scadenza di ciascun periodo di paga, direttamente dall'Impresa al lavoratore, per tutte le ore di lavoro normale contrattuale di cui agli artt. 5 e 6 effettivamente prestate e sul trattamento economico delle festività di cui al punto 3) dell'art. 17.

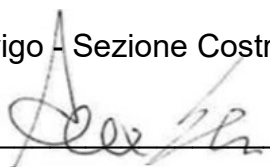
### **Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. con decorrenza dal 31 Dicembre 2021 viene a decadere l'accordo del 23/09/2002 il quale prevedeva che, a far data dal periodo di paga Ottobre 2002, le Imprese, dopo aver determinato per ciascun operaio il trattamento economico corrispondente al calcolo del 4,95% con le modalità indicate ai punti a) e b) del suddetto accordo, avrebbero provveduto ad accantonare mensilmente alla Cassa Edile Polesana, il corrispettivo importo con le modalità indicate dalla C.E.P. stessa;
3. conseguentemente, dal 1° Gennaio 2022, la percentuale per i riposi annui pari al 4,95%, citata in premessa, sarà pagata direttamente dall'Impresa al lavoratore, come previsto dall'art. 5 (Orario di lavoro - Permessi individuali) del C.C.N.L. per i dipendenti da Imprese edili ed affini, rinnovato il 18 Luglio 2018;

4. il pagamento dei riposi residui relativi al periodo 1 Aprile 2021 al 31 Dicembre 2021 verrà effettuato dalla Cassa Edile Polesana entro il 31 Marzo 2022;
5. le OO.SS. firmatarie del presente accordo si impegnano a informare i lavoratori del ripristino della modalità di pagamento diretto della percentuale per i riposi annui. Analoga informativa verrà fornita alle Aziende e ai loro Consulenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE Rovigo - Sezione Costruttori Edili



---

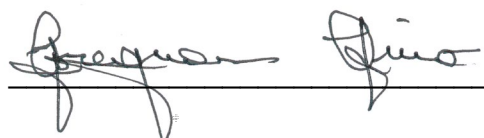


---

Stefano Argentieri

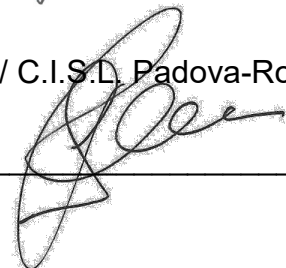
---

FENEAL / U.I.L. Area vasta Veneto



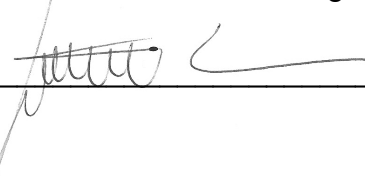
---

FILCA / C.I.S.L. Padova-Rovigo



---

FILLEA / CGIL Rovigo



---

## **Accordo 29/10/2021 RIMBORSO MALATTIA**

Il giorno 29 Ottobre 2021, presso la sede della Cassa Edile Polesana

**t r a**

- l'ANCE Rovigo - Sezione Costruttori Edili, in persona del Presidente, Alex Saggia, assistito da Stefano Argenta di Confindustria Venezia Rovigo, e dal Vicepresidente di Ance Rovigo, Primo Berti;

**e**

- la FeNEAL/U.I.L. Area vasta Veneto - sede Padova-Rovigo, rappresentata da Gino Gregnanin;
- la FILCA/C.I.S.L. Padova-Rovigo, rappresentata da Giorgio Roman;
- la FILLEA/C.G.I.L. Rovigo, rappresentata da Lauro Rizzieri Biolcati.

### **Premesso**

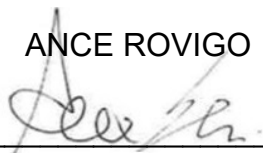
- che tra le Parti Sociali di Cassa Edile di Mutualità e Assistenza interprovinciale del Veneto (CEIV) e la Cassa Edile Polesana (CEP), in data 18 Giugno 2021, è stato sottoscritto un accordo quadro per la fusione della Cassa Edile di Mutualità e Assistenza interprovinciale del Veneto (CEIV) e la Cassa Edile Polesana (CEP);
- che pertanto è sorta la necessità di uniformare tra le varie OO.SS. Territoriali l'applicazione degli istituti contrattuali tipici del settore compresa la disciplina del rimborso della malattia alle Imprese.

### **Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

- Il presente Accordo sostituisce, a far data dal 01 Aprile 2022, ogni precedente pattuizione e intesa vigente tra le Parti Sociali Territoriali in materia di rimborso malattia.
- Viene confermata la piena applicazione di quanto previsto dagli art. 26 e 27 del CCNL 18 luglio 2018.
- Viene data applicazione all'allegato E del C.C.N.L 18 Luglio 2018 il quale prevede che: *“la deduzione avviene mediante **conguaglio** con le somme dovute alla Cassa Edile a qualsiasi titolo o rimborso da parte della Cassa stessa in tempi brevi, secondo le determinazioni assunte dalle Organizzazioni Territoriali aderenti alle Associazioni nazionali contraenti...”*
- A decorrere dal 1° Aprile 2022 malattie, infortuni e prestazione di carenza malattia saranno liquidati mediante **conguaglio differito**.
- Gli importi verranno riconosciuti previa **verifica e validazione** della Cassa Edile.
- Malattie, infortuni e carenza malattia dovranno essere inserite nel MUT di competenza con segnalazione dei protocolli dei certificati, ovvero per gli infortuni, della relativa documentazione; successivamente la Cassa Edile verificherà i certificati degli eventi malattia e/o della documentazione, ed in caso di verifica positiva, concederà un credito che verrà inserito nelle denunce MUT dei mesi successivi e che andrà in deduzione dell'importo da versare alla Cassa Edile.
- I coefficienti e modalità di calcolo della malattia/infortuni e prestazione di carenza malattia restano invariati.
- Gli eventi potranno essere conguagliati a fronte di una regolarità contributiva dell'impresa nei confronti della Cassa Edile.

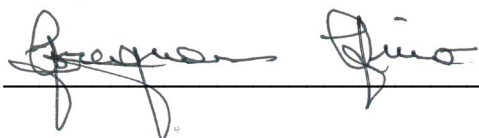
Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE ROVIGO



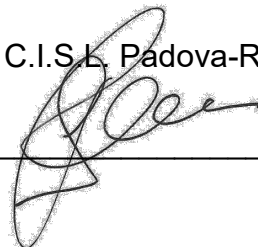
---

FeNEAL / U.I.L. Area vasta Veneto



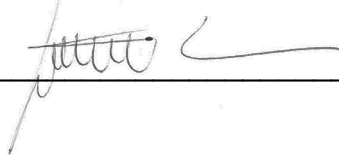
---

FILCA / C.I.S.L. Padova-Rovigo

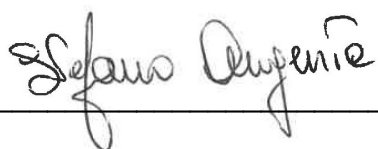


---

FILLEA / C.G.I.L. Rovigo



---



---