

A TUTTI LAVORATORI ISCRITTI
ALLA CASSA EDILE POLESANA

LORO INDIRIZZI

Circolare n° 244

OGGETTO: modifica istituti contrattuali.

La presente per informare che, a seguito degli accordi tra le Parti Sociali del 29 Ottobre 2021 preparatori alla fusione tra la scrivente Cassa Edile Polesana con C.E.I.V. (Cassa Edile Interprovinciale del Veneto), gli istituti contrattuali dei Riposi Annuì e delle Prestazioni saranno modificati come di seguito riassunto.

RIPOSI ANNUI (4,95% sull'imponibile GNF)

Dal **01/01/2022** non saranno più accantonati alla Cassa Edile ma saranno pagati dall'Impresa direttamente in busta paga.

La C.E.P. provvederà alla liquidazione ai lavoratori dei ratei maturati da Aprile 2021 fino a Dicembre 2021 entro Marzo 2022; conseguentemente a Settembre 2022 **NON** ci sarà alcuna liquidazione.

PRESTAZIONI PROVINCIALI

Dal **01/01/2022** saranno in vigore come segue:

1. CONTRIBUTO A TITOLO DI ASSEGNO DI STUDIO (anno scolastico 2022-2023)

Ai figli, studenti a carico del lavoratore iscritto, erogazione di un contributo per assegno di studio pari a:

- € 150,00 per gli studenti frequentanti la scuola secondaria di primo grado;
- € 250,00 per gli studenti frequentanti la scuola secondaria di secondo grado, corsi di istruzione tecnica superiore, corsi di istruzione e formazione professionale - durata 3 o 5 anni;
- € 400,00 per gli studenti frequentanti l'Università.

REQUISITI:

- 600 ore lavorate nella singola Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la data della domanda;
- essere in forza in Cassa Edile nel mese della domanda;
- indispensabile la promozione nell'anno scolastico immediatamente precedente la presentazione della domanda (non ripetenti). Per gli studenti universitari la liquidazione dell'assegno di studio avverrà a favore di quelli in regola con il superamento di almeno il 60% degli esami stabiliti nei rispettivi piani di studio nell'anno accademico precedente a quello di presentazione della domanda.

2. PREMIO DI INGRESSO E REINGRESSO NEL SETTORE € 300,00

REQUISITI:

- 600 ore lavorate nella singola Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la domanda;
- essere in forza in Cassa Edile nel mese della domanda;
- 1.050 ore accantonate secondo il requisito A.P.E.;
- compimento di 1 anno di anzianità di lavoro edile;
- in caso di reingresso: non maturazione del requisito A.P.E.

Dal 1962 uno strumento reale della politica contrattuale del settore delle costruzioni della Provincia di Rovigo

3. NASCITA FIGLI € 250,00

REQUISITI:

- 600 ore lavorate nella singola Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la domanda;
- essere in forza in Cassa Edile alla data della domanda e dell'evento (nascita).

4. MATRIMONIO - UNIONE CIVILE € 450,00

REQUISITI:

- 600 ore lavorate nella singola Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la domanda;
- essere in forza in Cassa Edile alla data della domanda e dell'evento (matrimonio/unione civile).

5. ACQUISTO PRIMA CASA - COSTRUZIONE PRIMA CASA € 1.000,00

REQUISITI:

- 600 ore lavorate nella singola Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la domanda;
- essere in forza in Cassa Edile nel mese della domanda.

6. RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA ABITAZIONE PRINCIPALE. € 1.000,00

REQUISITI:

- 600 ore lavorate nella singola Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la domanda;
- essere in forza in Cassa Edile nel mese della domanda;
- spesa pari o superiore a 80.000,00 Euro tramite Imprese iscritte al sistema delle Casse Edili riconosciute da C.N.C.E.

7. CARENZA MALATTIA

Pagamento della carenza di un solo evento di malattia di durata non superiore a 6 giorni con erogazione del trattamento da parte dell'Impresa in ragione del coefficiente 0,500 rapportato agli elementi di paga utili per il calcolo del trattamento integrativo, con le modalità e criteri del vigente C.C.N.L. e successivo conguaglio da parte della Cassa Edile dell'importo erogato dalla Ditta al lavoratore.

REQUISITI:

- aver maturato 1.400 ore di lavoro ordinario nell'anno solare precedente a quello per cui viene richiesto il trattamento (ai fini del raggiungimento delle ore saranno equiparate fino ad un massimo di 200 ore di C.I.G. utilizzate per il singolo lavoratore dall'Impresa, nonché i permessi retribuiti per la partecipazione a Comitati Direttivi sindacali).

La modulistica per la presentazione delle domande e le informative privacy saranno disponibili sul sito <https://cassaedile.rovigo.it> da fine Dicembre.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE

Leonardo BECCATI

